**ŠIRVINTŲ R. GELVONŲ GIMNAZIJA**

**KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS**

**ASMENŲ ĮDARBINIMO SRITYJE**

2023 m. rugsėjo 20 d.

 Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6, 7 ir 16 straipsniais, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. kovo 15 d. nutarimu Nr. 184 „Dėl Lietuvos Respublikos vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimo Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ pakeitimo“ nuostatomis, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ir savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ buvo atliktas Širvintų r. Gelvonų gimnazijos (toliau – Gimnazijos), kurios steigėja yra Širvintų rajono savivaldybė, korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KT) nustatymas.

1. Analizuojant Širvintų r. Gelvonų gimnazijos veiklą vertinta **asmenų įdarbinimo** sritis. Sritis parinkta vadovaujantis Širvintų r. Gelvonų gimnazijos direktoriaus 2023 m. rugsėjo 5 d. įsakymu Nr. V-47 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo Širvintų r. Gelvonų gimnazijoje asmenų įdarbinimo srityje“.

2. Atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją – raštvedė Jūratė Niekienė.

3. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Širvintų r. Gelvonų gimnazijoje atliko raštvedė Jūratė Niekienė, el. p. jurnieke@gmail.com , tel. (8 382) 42138.

4. Analizuotas laikotarpis **už 3 metus: 2020-09-01 – 2023-08-31**, pateikiant statistinius duomenis ir vertinant situaciją pagal galiojusius teisės aktus.

5. Šios veiklos vertintos vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimynu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-1701, kurio pagalba nustatyta, kad Širvintų r. Gelvonų gimnazijos asmenų įdarbinimo sritis priskirtina prie sričių, kuriose formaliai egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, *žr. 1 lentelė*

 **1 lentelė.** Korupcijos pasireiškimo tikimybė Gelvonų gimnazijos asmenų įdarbinimo srityje, ir, vadovaujantis (adaptuotais) Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje numatytais kriterijais, ji egzistuoja.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **(adaptuoti**[[3]](http://www.menomokykla.lt/wp/korupcijos-prevencija/korupcijos-pasireiskimo-tikimybe/%22%20%5Cl%20%22_ftn3)**) Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje**  **numatyti kriterijai**<Gelvonų gimnazijos veiklos sritis priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, jeigu atitinka vieną ar kelis iš šių kriterijų> | **Taip / Ne \*** |
| 1. | Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika: | – |
| 1.1. | *Įstaigoje / veikloje* | Ne |
| 1.2. |  *Asmenų įdarbinimą organizuojant ir vykdant* | Ne |
| 2. | Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas: | – |
| 2.1. | *Įstaigos / veiklos* | Taip |
| 2.2. | *Asmenų įdarbinimą organizuojant ir vykdant* | Taip |
| 3. | Atskirų darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė reglamentuoti (išsamiai reglamentuoti – atsakymas „Ne“, neišsamiai – atsakymas „Taip“)\*: | – |
| 3.1. | *Įstaigos darbuotojų* | Ne |
| 3.2. | *Asmenų įdarbinimą organizavime ir vykdyme dalyvaujančių darbuotojų* | Ne |
| 4. | Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu: | – |
| 4.1. | *Įstaigos veikloje* | Ne |
| 4.2. | *Asmenų įdarbinimą organizuojant ir vykdant* | Ne |
| 5. | Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo: | – |
| 5.1. | *Įstaigos veikloje* | Taip |
| 5.2. | *Asmenų įdarbinimą organizuojant ir vykdant* | Taip |
| 6. | Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija: | – |
| 6.1. | Įstaigos veikloje | Ne |
| 6.2. | *Asmenų įdarbinimą organizuojant ir vykdant*  | Ne |
| 7. | Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę buvo nustatyta veiklos trūkumų: | Ne |
| 7.1. | *Kitose įstaigos veiklos srityje* | Ne |
| 7.2. | *Asmenų įdarbinimą organizuojant ir vykdant* | Ne |

*\* Atsakymai „Taip“ sumuojami. Sumuojami atsakymai tik darbuotojų darbo organizavimo srities. Žr. 8 punktą.*

 Detalus vertinimas pateikiamas **1 priede**, kurio klausimynas parengtas vadovaujantis ir adaptuojant Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis[**[4]**](http://www.menomokykla.lt/wp/korupcijos-prevencija/korupcijos-pasireiskimo-tikimybe/#_ftn4).

 6. Tam, kad įvertinti koks yra realus korupcijos rizikos laipsnis vertinamoje įstaigos veiklos srityje, **buvo išanalizuoti** įstaigos teisės aktai ir sprendimai:

 6.1. Širvintų r. Gelvonų gimnazijos nuostatai, patvirtinti Širvintų rajono savivaldybės tarybos 2017 m. gegužės 25 d. sprendimu Nr.1-145 „Dėl Širvintų r. Gelvonų gimnazijos nuostatų tvirtinimo“;

 6.2. Širvintų r. Gelvonų gimnazijos vidaus darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos direktoriaus 2017 m. lapkričio 2 d. įsakymu Nr. V-93 „Dėl Gelvonų gimnazijos vidaus darbo tvarkos taisyklių tvirtinimo“.

7. Nustatyta, kad yra priimti visi teisės aktai, būtini įstatymų ir įstatymo įgyvendinamųjų teisės aktų įgyvendinimui, įvertinta, jog teisės aktuose nustatyta sprendimų priėmimo, veiksmų atlikimo tvarka yra skaidri ir nesuteikia per daug įgaliojimų įstaigos darbuotojams veikti savo nuožiūra. Todėl įvertinus aukščiau paminėta konstatuotina, kad nors formaliai **pagal du\* (žr. 1 lentelėje) iš septynių vertinimo kriterijų, reglamentuotų Korupcijos prevencijos įstatyme,** Širvintų r. Gelvonų gimnazijos asmenų įdarbinimo sritis yra priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, realiai ši tikimybė yra sumažinama organizuojant ir įgyvendinant įstaigos veiklą ir sprendimų priėmimo, kontrolės procedūras.

8. Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybę, buvo atsižvelgta į įstaigos Korupcijos prevencijos programą, buvo naudojami dokumentų ir statistinės analizės metodai, leidę nustatyti gimnazijos veiklos sričių atitiktis Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytiems kriterijams:

8.1. **Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika**:

per analizuojamąjį laikotarpį gimnazijos veikloje nebuvo užfiksuoti Korupcijos prevencijos įstatymo 2 straipsnio 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejai. Taip pat nebuvo užfiksuoti teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia teisinė atsakomybė, atvejai.

Vykdant darbuotojų darbo organizavimą pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio teisės pažeidimus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta.

 8.2. **Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas.**

 Gelvonų gimnazija vykdo kontrolės funkcijas, susijusias su įstaigos vidaus administravimu. Jas gimnazijoje užtikrina direktorius.

 Gelvonų gimnazija nevykdo veiklos, skirtos prižiūrėti, kaip jiems nepavaldūs fiziniai ir (ar) juridiniai asmenys laikosi teisės aktų reikalavimų darbuotojų darbo organizavimo srityse.

 Kontrolė asmenų įdarbinimo srityje užtikrinama šiais būdais:

**2 lentelė.** Gimnazijos kontrolės įgyvendinimas asmenų įdarbinimo srityje.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Eil.Nr. | Kontrolės forma/priemonės\* | Taikoma/netaikoma | Komentaras |
| 1. | Pokalbyje su pretendentu tapti gimnazijos mokytoju dalyvauja mažiausiai 3 atstovai iš administracijos  | Taikoma | Administracijos atstovai: direktorius, darbuotojas , atsakingas už personalą, metodinės tarybos narys |
| 2. | Pokalbyje su pretendentais į kitas laisvas (ne pedagogų) darbo vietas dalyvauja 2-3 gimnazijos atstovai | Taikoma | Gimnazijos atstovai: direktorius, darbuotojas, atsakingas už personalą, ūkvedys |
| 3. | Pokalbyje su pretendentais atsižvelgiama į kandidatui nustatytus kriterijus | Taikoma |  |

8.3. **Atskirų darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.**

 Per analizuojamąjį laikotarpį Gelvonų gimnazijos darbuotojų įgyvendinami uždaviniai, vykdomos funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka buvo apibrėžti, nenustatyta įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir administracinių aktų kolizijų, priimti administraciniai aktai nuolat peržiūrimi ir esant poreikiui koreguojami.

 Asmenų įdarbinimo organizavimo ir vykdymo srityje vadovaujamasi KT 7 p. nurodytais teisės aktais nenustatyta įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir administracinių aktų kolizijų.

8.4. **Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.**

 Gelvonų gimnazijos nesuteikti įgaliojimai išduoti leidimus, licencijas, suteikti nuolaidas, lengvatas ir kitokias papildomas teises ar atsisakyti jas išduoti arba sustabdyti, panaikinti jų galiojimą ar kitaip jas apriboti, taikyti teisės aktuose nustatytas kitas teisinio poveikio priemones, konstatuoti, nagrinėti teisės pažeidimus ir priimti sprendimus dėl teisinės atsakomybės priemonių taikymo.

8.5**. Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.**

 Širvintų r. Gelvonų gimnazija – Širvintų r. savivaldybės biudžetinė įstaiga, turinti  įgaliojimus savarankiškai priimti kai kuriuos sprendimus, susijusius su gimnazijos asmenų įdarbinimo procedūromis, kuriems teisės aktai nenustato prievolės derinti su kitomis valstybės įstaigomis. Gimnazijoje asmenys įdarbinami teisės aktų nustatyta tvarka. Tai mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę.

8.6. **Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija.**

 Per analizuojamąjį laikotarpį Gelvonų gimnazija savo veikloje neturėjo sričių, kurios būtų susijusios su įslaptintos informacijos gavimu, naudojimu ir apsauga, o turima bei valdoma informacija nelaikytina valstybės ar tarnybos paslaptimi.

 Gimnazijos darbuotojų darbo organizavimo srityje nėra valstybės ar tarnybos paslaptį sudarančios informacijos.

8.7. **Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų.**

 Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės Širvintų r. Gelvonų gimnazijoje ir nėra pateikusi motyvuotos išvados, kurioje būtų nurodyti Gelvonų gimnazijos veiklos trūkumai bei pateiktos rekomendacijos jiems šalinti.

 9. Pastebime, vien tai, kad veiklos sritis, pagal minėtą vertinimo kriterijų, jei formaliai ir priskirtina prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, dar nereiškia, kad yra nustatyta, kad rizika yra reali ir ji yra nevaldoma.

10. Užtikrinant skaidrų asmenų įdarbinimo organizavimo ir vykdymo procesą iki 2020 m. rugpjūčio 31 d. buvo numatytos šios procedūros:

10.1. Laisvų darbo vietų paskelbimas;

10.2. Pokalbio su pretendentais į laisvą darbo vietą organizavimas ir vykdymas;

10.3.Įdarbinamo asmens informavimas apie darbo specifiką, darbo sutarčių, įsakymų dėl įdarbinimo pasirašymas, supažindinimas pasirašytinai su darbo grafiku, pareiginiais nuostatais, vidaus darbo tvarkos taisyklėmis, darbo saugos, civilinės saugos ir kitais būtinaisiais įstaigoje reglamentuotais dokumentais.

11. Nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir pašalinti pateikiamas šis siūlymas:

11.1. Atsižvelgiant kontrolės įgyvendinimą asmenų įdarbinimo srityje siūloma,, kad pokalbyje su pretendentais, gimnazijos atstovai pritarimą dėl pasirinkto asmens į laisvą darbo vietą išreikštų pasirašytinai..

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS**

 **ŠIRVINTŲ R. GELVONŲ GIMNAZIJOJE**

 **ASMENŲ ĮDARBINIMO SRITYJE**

 1 priedas

 **Gimnazijos asmenų įdarbinimo** **srities, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimynas**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje numatyti kriterijai /adaptuoti pagal Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijose pateiktą klausimyną |  Taip/Ne | Komentaras |
| **1.** | **Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika** |   |   |
| 1.1. |  Kaip nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir / ar kito tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingo teisės pažeidimo, už kurį numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia atsakomybė,  faktas, vykdant asmenų įdarbinimą įstaigoje (pvz.: teisėsaugos institucijai pradėjus ikiteisminį tyrimą, remiantis valstybinio audito ar savivaldybės kontrolieriaus, valstybės ar savivaldybės įstaigos vidaus ir / ar privačios audito įmonės audito išvadose, asmenų skunduose, žiniasklaidoje, kita pateikta informacija)? | **Ne** |   |
| 1.2. |  Ar informacija buvo pateikta valstybės tarnautojų ir juridinių asmenų registrams, ar nustatyti faktai buvo paviešinti*? (Jei į 1.1 klausimą atsakymas – taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).* | **Ne** |   |
| 1.3. |  Ar įstaigoje sudarytos galimybės įstaigos darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti (taip pat ir anonimiškai) įstaigos vadovus apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir / ar kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų, įstaigoje faktus, susijusius su asmenų įdarbinimu? Ar buvo gauta tokių pranešimų? | **Taip****Ne** | Gelvonų gimnazijoje sudarytos galimybės darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti įstaigos direktorių ir asmenį, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę, apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingus teisės pažeidimus. Kreiptis ir informuoti galima: telefonu (8 382) 42 138, el.p.: gelvonumokykla@gmail.com,interneto svetainėje  gelvonai.sirvintos.lmm.ltPranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio teisės pažeidimus Gelvonų gimnazijoje korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta. |
| 1.4. |  Ar įstaigoje buvo atliktas tyrimas siekiant nustatyti, kokios įstaigos veiklą reglamentuojančių teisės aktų spragos, įstaigos vidaus kontrolės sistemos trūkumai ir kitos priežastys sudarė prielaidas šias neteisėtas veikas padaryti? Jei taip, kokios tyrimo išvados?*(Jei į 1.1 klausimą atsakymas – taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).* | **Ne** |   |
|  1.5. |  Ar buvo imtasi priemonių teisinio reglamentavimo spragoms šalinti, įstaigos vidaus kontrolės sistemos efektyvumui didinti? Jei taip, kaip vertinate šių priemonių veiksmingumą?*(Jei į 1.1 klausimą atsakymas – taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).* | **Ne** |   |
| **2.** | **Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas** |  |  |
| **3.** | **Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti** |  |   |
| 3.1. |  Ar įstaiga priėmė asmenų įdarbinimo srities teisės aktus (įstaigos padalinių nuostatus, sudaromų komisijų ir pan. darbo reglamentus, darbuotojų pareigybių aprašymus ar nuostatus, kitus teisės aktus), reglamentuojančius atskirų darbuotojų (komisijų) uždavinius, funkcijas, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, principus, kriterijus, terminus ir atsakomybę? | **Taip** |   |
| 3.1.1. |  Ar įstaigos darbuotojai pasirašytinai supažindinti su šiais teisės aktais? | **Taip** |   |
| 3.2. |  Ar priimant įstaigos asmenų įdarbinimo srities teisės aktus, reglamentuojančius atskirų  darbuotojų (komisijų) uždavinius, funkcijas, atsižvelgta į teisės aktais nustatytus įstaigos (jos padalinio) uždavinius, funkcijas? | **Taip** |   |
| 3.3. |  Ar įstaigos priimtuose asmenų įdarbinimosrities teisės aktuose apibrėžti atskirų darbuotojų (komisijų) uždaviniai ir funkcijos yra pakankami įstaigos uždaviniams ir funkcijoms įgyvendinti? | **Taip** |   |
| 3.4. |  Ar įstaigos priimti asmenų įdarbinimo srities teisės aktai užtikrina aiškų atskirų darbuotojų (komisijų) pavaldumą ir atskaitingumą? | **Taip** |   |
| 3.5. |  Ar įstaigos priimti asmenų įdarbinimo srities teisės aktai reglamentuoja darbuotojų (komisijų) veiklos ir sprendimų priėmimo vidaus kontrolės (prevencinės, einamosios ir kt.) procedūras? | **Taip** |   |
| 3.5.1. |  Ar yra vykdoma asmenų įdarbinimo kontrolė? | **Taip** |   |
| 3.5.2. |  Ar ji veiksminga? Kokie pažeidimai buvo nustatyti ir pašalinti, vykdant darbuotojų darbo organizavimo kontrolę? | **Taip** | Pažeidimai nenustatyti |
| 3.6. |  Ar įstaigoje priimtas darbuotojų etikos / elgesio kodeksas? | **Ne** |  Iki 2019 m. rugsėjo mėn. darbuotojų etikos normos apibrėžtos Gelvonų gimnazijos vidaus darbo tvarkos taisyklėse, darbo reglamente. Darbuotojai supažindinti pasirašytinai. |
| 3.6.1. |  Jei taip, kaip vykdoma šio kodekso nuostatų įgyvendinimo / laikymosi kontrolė? | **Ne** |  Šio kodekso nuostatų įgyvendinimo / laikymosi kontrolė vykdoma vadovaujantis Gelvonų Vidaus darbo tvarkos taisyklėmis |
| 3.7. |  Ar asmenų įdarbinimo srities teisės aktai periodiškai peržiūrimi? | **Taip** |   |
|  3.7.1. |  Ar vykdomas nustatytų asmenų įdarbinimo srities teisinio reglamentavimo spragų ar kolizijų taisymas? | **Ne** |   |
| 3.7.2 |  Ar įstaigoje priimti teisės aktai reglamentuojantys asmenų įdarbinimo vykdymą? | **Taip** |   |
| 3.7.3. |  Ar įstaigos priimtuose teisės aktuose išsamiai ir tiksliai apibrėžtos asmenų įdarbinimo vykdančių subjektų teisės ir pareigos? | **Taip** |   |
| 3.7.4. |  Ar šiems subjektams nesuteikti per platūs įgaliojimai veikti savo nuožiūra? | **Ne** |   |
| 3.7.5. |  Ar įstaigos asmenų įdarbinimo apibrėžiančiuose teisės aktuose įtvirtinta konkreti ir tiksli sprendimų priėmimo procedūra ( pvz.: sprendimų priėmimo principai, kriterijai, terminai) vykdant kontrolės funkcijas? | **Taip** |   |
| 3.7.6. |  Ar reglamentuota įstaigos asmenų įdarbinimo vykdančių subjektų veiklos ir sprendimų apskundimo tvarka? | **Taip** |   |
| 3.7.7. |  Ar įstaigoje buvo gauta asmenų skundų, pranešimų, kitokio pobūdžio informacijos dėl asmenų įdarbinimo vykdančių subjektų veiklos/priimtų sprendimų teisėtumo, pagrįstumo? | **Ne** |   |
| **4.** | **Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu** |  | Nėra susiję asmenų įdarbinimu įstaigoje |
| **5.** | **Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo** | **Taip** |   |
| 5.1. |  Ar įstaigoje atliekamas norminių teisės aktų projektų, susijusių su asmenų įdarbinimo, poveikio korupcijos mastui vertinimas? | **Ne** |   |
| 5.2. |  Ar įstaiga priėmė teisės aktus, užtikrinančius Lietuvos Respublikos darbo kodekso,  reikalavimų įgyvendinimą? | **Taip** |   |
| 5.3. |  Ar įstaigos darbuotojų darbo organizavimo srities teisės aktuose numatyti konkretūs tokius sprendimus galintys priimti subjektai, išsamiai ir aiškiai apibrėžta šiuos sprendimus priimančių subjektų kompetencija? | **Taip** | Direktorius - taip  |
| 5.3.1. |  Jei šie teisės aktai suteikia įgaliojimus priimti sprendimus kolegialiai institucijai, ar detaliai reglamentuotos kolegialios institucijos sudarymo, sudėties atnaujinimo, narių skyrimo, sprendimų priėmimo procedūros? | **Ne** |   |
| 5.3.2. |  Ar teisės aktai numato kolegialios institucijos narių individualią atsakomybę už priimtus sprendimus? | **Ne** |   |
| **6.** | **Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija** |  | Nėra susiję su darbuotojų darbo organizavimo sritimi įstaigoje |
| **7.** | **Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų** |  |  |
| 7.1. |  Ar įstaigoje buvo įgyvendintos Specialiųjų tyrimų tarnybos išvadoje dėl korupcijos rizikos analizės darbuotojų asmenų įdarbinimo srityje pateiktos rekomendacijos ir pasiūlymai? | **Ne** |   |
| 7.2. |  Ar buvo imtasi priemonių korupcijos rizikos analizės asmenų įdarbinimo srityje metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir / ar šalinti? | **Ne** |   |

[[1]](http://www.menomokykla.lt/wp/korupcijos-prevencija/korupcijos-pasireiskimo-tikimybe/#_ftnref1) https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.D7EDC15D339E

[[2]](http://www.menomokykla.lt/wp/korupcijos-prevencija/korupcijos-pasireiskimo-tikimybe/%22%20%5Cl%20%22_ftnref2)  Įstaigos veiklos sritis priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, jeigu atitinka vieną ar kelis iš Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 6 straipsnio 4 dalyje  nustatytų kriterijų. (https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.4DBDE27621A2/AeGwNWRfhL)

[[3]](http://www.menomokykla.lt/wp/korupcijos-prevencija/korupcijos-pasireiskimo-tikimybe/%22%20%5Cl%20%22_ftnref3) Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje numatyti kriterijai adaptuoti, kad atitiktų įstaigos veiklos specifiką, galima būtų pateikti išsamesnį vertinimą.

[[4]](http://www.menomokykla.lt/wp/korupcijos-prevencija/korupcijos-pasireiskimo-tikimybe/%22%20%5Cl%20%22_ftnref4) https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.399325